



Functieprofiel: Voorzitter VOLEVO

Verantwoordelijkheid

Geeft leiding aan de vereniging. Heeft een visie op de toekomst van de vereniging en bepaalt mede het verenigingsbeleid en ziet toe op de uitvoering en evaluatie ervan. Vertegenwoordigt de vereniging in- en extern. Vormt samen met de secretaris en penningmeester het dagelijks bestuur.

Activiteiten

- Zorgt voor het goed functioneren van de vereniging als geheel;
- Bepaalt tezamen met secretaris de agenda's en leidt vergaderingen van het bestuur alsmede de Algemene Ledenvergaderingen
- Neemt samen met andere bestuursleden beslissingen en toetst deze aan het verenigingsbeleid;
- Houdt 'voeling' met de commissies om toe te zien op de uitvoering van het verenigingsbeleid;
- Is binnen de vereniging zichtbaar en aanspreekbaar, toont aandacht, brengt mensen bij elkaar, tracht conflicten op te lossen en functioneert als vraagbaak;
- Bewaakt de afhandeling van klachten en aan- en opmerkingen over de vereniging van leden, ouders en externen;
- Delegeert werkzaamheden (nieuwe werkzaamheden of buiten het standaard-takenpakket) naar de bestuursleden of commissies en ziet toe op de uitvoering;
- Begeleidt bestuursleden bij de uitvoering van hun taken;
- Neemt verantwoordelijkheid voor de juiste uitvoering van statuten, huishoudelijk reglement, aangegane en te sluiten contracten;
- Is eindverantwoordelijk voor de werkgeverstaken van het personeel dat binnen de vereniging werkzaam is;
- Vertegenwoordigt de vereniging naar buiten en onderhoudt externe contacten (o.a. met gemeente, Nevobo, andere verenigingen);
- Volgt externe ontwikkelingen en stemt deze waar nodig af op de organisatie van de vereniging.

Kwaliteiten

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| - teamleider kwaliteiten; | - analytisch ingesteld; |
| - delegeren; | - communicatief vaardig; |
| - empathisch; | - scheidt hoofdzaken van bijzaken; |
| - stimuleren; | - houdt het overzicht; |
| - coördineren; | - resultaatgericht. |

Tijdsbeslag

Erg variabel en afhankelijk van de wijze van invulling van de taak. Gemiddeld 8 uur/week tijdens het seizoen. Ligt wellicht anders in geval van aanwezigheid van een verenigingsmanager. Wellicht in principe voor een periode van twee jaar met maximaal 1 jaar verlenging.